УТВЕРЖДАЮ

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.Я. Ирейкин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Отчет о выполнении плана**

**мероприятий по улучшению качества работы организации социального обслуживания по результатам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Костромской области,**

**на 2016 год**

**по состоянию на 01.07.2016 года**

Наименование организации социального
обслуживания: ОГБУ «Первомайский ПНИ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Основание реализации (результат независимой оценки) | Срок реализации | Результат | Показатели, характеризующие результат выполнениямероприятия | Информация об исполнении, причины невыполнения |
| 1 | Размещение сведений о деятельности организации социального обслуживания на официальном сайте в сети «Интернет» [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» | Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации социального обслуживания | в течении 10 дней после утверждения и (или) внесения изменений в публикуемые сведения | открытость и прозрачность информации об организации социального обслуживания | показатель рейтинга на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) в сети «Интернет» | На официальном сайте в сети «Интернет» [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) сведения о деятельности организации социального обслуживания размещаются в установленные сроки.В 2016 году размещена информация по направлениям:- о предоставлении социального обслуживания и социальных услуг;- информация об учреждении;- о социальном законодательстве;- о мероприятиях, проводимых в учреждении; - о результатах независимой оценки;- о планах работы учреждения;- о волонтерском движении;- о финансово-хозяйственной деятельности и др.Размещено более 100 информаций. |
| 2 | Разработка 14-ти дневного меню, разработка новых блюд в соответствии с сезонностью. | Показатели, характеризующие удовлетворенность качеством оказания услуг | март 2016 года | Повышение качества и условий предоставления социальных услуг | Доля получателей социальных услуг, удовлетворенных условиями предоставления социальных услуг –питанием -100% | 15.01.2016 года разработано и утверждено 14-ти дневное меню. Ежедневно разрабатывается и утверждается дневное менюИнформация о 14-ти дневном меню и о дневном меню размещена на стендах в организации.В рамках проведения опроса получателей социальных услуг отмечен рост доли получателей социальных услуг, удовлетворенных условиями предоставления социально-бытовых услуг на 100 %.Положительные отзывы на 100%  |
| 3 | Проведение капитальных ремонтов жилых помещений главного корпуса учреждения | План работы учреждения, рекомендации общественного попечительского совета | 3-4 квартал 2016 г. | Улучшение качества социально-бытовых услуг | Доля клиентов, удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% | В рамках проведения опроса получателей социальных услуг отмечен рост доли получателей социальных услуг, удовлетворенных условиями предоставления социально-бытовых услуг на 100%. |
| 4 | Постепенная замена окон в комнатах для проживающих | Показатели, характеризующие удовлетворенность качеством оказания услуг | В течение года | Улучшение качества социально-бытовых услуг | Доля клиентов, удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% | По состоянию на 1 июля установлено 40 пластиковых окон в жилых комнатах проживающих, что улучшило качества социально-бытовых услуг.Удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% |
| 5 | Ремонт пандуса | Показатели, характеризующие удовлетворенность качеством оказания услуг | Май 2016 года | Улучшение качества социально-бытовых услуг | Доля клиентов, удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% | В мае отремонтирован пандус для инвалидов колясочников и инвалидов, имеющих трудности в передвижении.Удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% |
| 6 | Установка вентиляции в санузлах 1,3,6 отделений | Показатели, характеризующие удовлетворенность качеством оказания услуг | Июнь 2016 года | Улучшение качества социально-бытовых услуг | Доля клиентов, удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% | Сделано в июне. Доля клиентов, удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% |
| 7 | Ремонт коридора и 2 холлов 7 отделения | Показатели, характеризующие удовлетворенность качеством оказания услуг | 2 квартал 2016 года | Улучшение качества социально-бытовых услуг | Доля клиентов, удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% | Сделано в мае 2016г.Удовлетворенных качествомоказания услуг в учреждении – 100% |
| 8 | Разработка проектно сметной документации по модернизации системы оповещения управления эвакуации.Реализация проекта | Требования пожарной безопасности | Июль 2016 года2 полугодие 2016 года | Улучшение качества социально-бытовых услуг | Обеспечение безопасности проживающих – 100% | Проектно-сметная документация по модернизации системы оповещения управления эвакуации разработана и утверждена в июне 2016 года. Дальнейшие работы по обеспечению безопасности проживающих запланированы на 2 полугодие 2016 года. |
| 9 | Повышения квалификации сотрудников | Политика учреждения в области качества предоставления социальных услуг, план обучения персонала на 2016 г. | В течение года | Повышение профессионального мастерства, уровня компетентности и квалификации персонала | Количество сотрудников, повысивших своюквалификацию:по специальности психиатрия - 3мед.сестер; по специальности сестринское дело в терапии -1Доля сотрудников, имеющих первую категорию – 25%Доля сотрудников, имеющих вторую категорию – 30% | Обучение сотрудников проходит в соответствии с планом. По состоянию на 01.07.2016года прошли обучение:- 3 медсестры по специальности психиатрия;- 1 медсестра по специальности сестринское дело в терапии;- 4 медсестры на предрейсовые и послерейсовые осмотры;- 1 сотрудник в управлении государственного автодорнадзора;- 1 ГО и ЧС.В учреждении ежемесячно проводится техническая учеба по направлениям:- по социальному обслуживанию и предоставлению социальных услуг, по выплате пенсий, как с проживающими, так и с сотрудниками;- социально-медицинскому направлению;- организации питания- по пожарной безопасности и ежеквартальные тренировки по эвакуации проживающих и сотрудников , 22.06.2016 прошла тренировка с участием представителей МЧС;- по охране труда и технике безопасностиИнструктажи и учебные занятия по предрейсовым выездам с водителями. |
| 10 | Увеличение количества стендов в отделениях, выпуск буклета об учреждении, переработка и дополнение  существующих положений о работе различных подразделений интерната, размещение информации об учреждении и оказываемых услугах на сайте учреждения,  работа по совершенствованию информационного сайта интерната | Постановления Правительства РФ,  методические рекомендации по проведению независимой оценки качества и доступности соц.услуг Минтруда РФ, рекомендации общественного совета | В течение года | повышение информированности населения об оказываемых услугах | Количество информационных стендов – 24 штукДоля лиц, считающих информирование о работе учреждения и порядке предоставления социальных услуг достаточным – 100% | Всего в учреждении 24 стенда. Дополнительно в 1 полугодии был заказан и установлен стенд в столовой для 14 дневного меню, заменен стенд для ежедневного меню. Проведена работа по обновлению сайта учреждения.Разработаны и изготовлены 9 буклетов о творческой деятельности учреждения и 1 информационный о работе учрежденияДоля лиц, считающих информирование о работе учреждения и порядке предоставления социальных услуг достаточным – 100% |
| 11 | Продолжить оснащение помещений и территории  интерната средствами ухода, реабилитации, малой механизации и т.д. для инвалидов, имеющих ограничения жизнедеятельности (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательной системы и т.п.) | Требования программы «Доступная среда», результаты мониторинга | В течение года | Повышение  доступности среды для маломобильных клиентов интерната | Доля  клиентов, оценивающих  условия проживания в интернате как комфортные, удобные, безопасные, доступные  (по данным опроса) – 100%Доля клиентов, удовлетворенных качеством оказания услуг в учреждении – 100% | Доля  клиентов, оценивающих  условия проживания в интернате как комфортные, удобные, безопасные, доступные  (по данным опроса) – 100%Доля клиентов, удовлетворенных качеством оказания услуг в учреждении – 100% |
| 12 | Расширение взаимодействия с общественными организациями, учреждениями культуры, спорта, образования и т.д. в рамках социального партнерства | План работы интерната на 2016 год, план работы отделения реабилитации интерната на 2016г, рекомендации общественного совета | В течение года | Увеличение количества и диапазона предлагаемых для клиентов социально-педагогических, социально-психологических, социально-бытовых услуг с целью их социализации, реабилитации, интеграции в общество | Проведение совместных мероприятий (150  -  в год)Количество партнеров – 19 организаций |  В течение 1 полугодия в учреждении прошло 70 различных мероприятий: трудовых, культурно-массовых, спортивных, духовных как в учреждении, так и с выездом в другие организации, на природу, и др. (пансионат «Тихие зори», цирк, Байкерскую елку в г. Москва, паломническая поездка в храм г. Волгореченск и др.)В учреждение ежемесячно приезжали волонтеры из г. Мосвка «Мы можем» с проведением мастер-классов и культурно - досуговых программ.Доля клиентов, удовлетворенных качеством оказания услуг в учреждении – 100% |
| 13 | Мониторинг качества и доступности предоставления учреждением  социальных услуг  | В соответствии с требованиями процедуры проведения независимой оценки эффективности деятельности и качества предоставляемых услуг | 1 раз в год (декабрь 2016 г.) | Информационно-аналитическая записка с анализом результатов мониторинга и рекомендациями | Доля клиентов, удовлетворенных качеством и доступностью получения социальных услуг – 100 %Отчет общественного совета | Доля клиентов, удовлетворенных качеством и доступностью получения социальных услуг – 100 % |
| 14 | Обеспечение выполнения социально - медицинских услуг в полном объеме, расширение спектра медицинских услуг | В соответствии с лицензией на медицинскую деятельность, со стандартом предоставления медицинских и социальных услуг,  политикой учреждения в области качества | В течение года | Повышение качества  оказания социально- медицинских услуг в рамках стандартов и расширение спектра оказываемых услуг | **-** Холодильник фармацевтический – 5 шт.;**-** бактерицидный облучатель- 10 шт.**-**передвижной Дезатор – 4 шт.**-** шкаф медицинский – 2 шт.Доля клиентов учреждения, обеспеченная  лечебно-профилактическими, диагностическими мероприятиями – 100% . | Доля клиентов учреждения, обеспеченная  лечебно-профилактическими, диагностическими мероприятиями – 100% . |
| 15 | Внедрение в работу новых форм оказания социальных услуг, технологий. | В соответствии с политикой учреждения в области системы качества, план работы учреждения | В течение года | Повышение эффективности реабилитационной деятельности | Реализация реабилитационных программ  с использованием элементов оккупациональной терапии, экотерапии, арттерапии, изотерапии,горденотерапией, социально-трудовой реабилитации, социально-культурной, физкультурой и спортом, духовно-нравственной и др. | Доля клиентов учреждения, обеспеченная  лечебно-профилактическими, диагностическими мероприятиями – 100% . |
| 16 | Семинары для мед.сотрудников учреждения  на тему: «Деонтология»  в рамках закона о психиатрической помощи | План обучающих занятий с мед. персоналом учреждения | В течение года | Доброжелательность, вежливость и компетентность работников учрежденияПовышение уровня профессиональной компетентности персонала учрежденияРазработка «Кодекса среднего и младшего медицинского персонала по осуществлению проф.деятельности» | Доля клиентов, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным – 100%доля клиентов, считающих, что услуги оказываются персоналом в доброжелательной и вежливой форме – 100%100% клиентов удовлетворены работой персонала (по данным опроса),субъективная оценка сотрудниками уровня своей компетентности (по результатам опроса) | Доля клиентов, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным – 100%доля клиентов, считающих, что услуги оказываются персоналом в доброжелательной и вежливой форме – 100%100% клиентов удовлетворены работой персонала (по данным опроса), |
| 17 | Улучшение условий  и охраны труда персонала учреждения | Требования трудового законодательства | В течение года | Повышение удовлетворенности персонала своей работой | Доля персонала, удовлетворенная условиями труда – 100%;Психологические тренинги для сотрудников – 2 раза в год;Профилактика синдрома «профессионального выгорания» сотрудников учреждений социального обслуживания - проведено 2 семинара;аттестация рабочих мест в соответствии с нормативамисубъективная оценка сотрудниками уровня удовлетворенности условиями проф.деятельности (по результатам опроса) | Доля персонала, удовлетворенная условиями труда – 100%. |